

<p>Рассмотрено на Собрании трудового коллектива протокол от 28.05.2021 года № 1</p>	<p>Рассмотрено на Педагогическом совете от 28.05.2021 года № 9</p>	<p>«Утверждаю» директор МОУ «Гимназия № 75 имени Д.М. Карбышева»  _____ А.Н. Алтунин приказ от 31.05.2021 года № 309</p>
---	--	--

**Приложение 4**  
**к положению о фонде оплаты труда  
и заработной платы работников  
МОУ «Гимназия № 75 имени Д.М. Карбышева»**

***ПОЛОЖЕНИЕ***

***о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей,  
старшего вожатого***

**I. Общие положения**

1. Положение регулирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках Комплексного проекта модернизации образования.

2. Стимулирование учителей осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей. Положение включает примерный перечень критериев и показателей эффективности аудиторной и неаудиторной деятельности учителя. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов - 100.

3. На основе настоящего Положения администрацией школы совместно с Управляющим советом (далее – Совет) разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Данный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с председателем профсоюзного комитета и утверждается директором школы.

4. Дополнение и изменение критериев и показателей в соответствии с миссией школы и целями образовательной деятельности, конкретным социальным заказом относится к компетенции образовательного учреждения.

5. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

6. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производить по результатам отчетных периодов – **один раз в год** (июнь), в случае изменения нагрузки педагога (прием или перевод обучающихся на обучение по АООП), а так же для вновь принятых сотрудников до первого сентября текущего календарного года – **два раза в год** (декабрь текущего календарного года, по желанию, и июнь следующего календарного года).

7. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля и накопления материалов портфолио учителя.

## **II. Порядок стимулирования**

1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда учителей осуществляется советом школы по представлению директора образовательного учреждения. Совет вправе создать специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители органов государственно-общественного управления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда учителей.

2. Работники школы самостоятельно, один раз в определенный отчетный период, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают заместителю руководителя для проверки и уточнения.

3. Аналитическая информация, критерии и показатели стимулирования, предусмотренные локальным актом школы, представляются на рассмотрение Совету 15 числа месяца, предшествующего отчетному периоду.

## **III. Дополнительные показатели, влияющие на увеличение размера стимулирующей надбавки**

1. Надбавка может быть увеличена по следующим основаниям:

- исполнение обязанностей руководителя детских школьных объединений – 2 балла.

## **IV. Система оценки индивидуальных достижений педагогических работников**

1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных образовательных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических и руководящих работников, ЕГЭ, государственной итоговой аттестации выпускников IX классов общеобразовательных учреждений в форме ОГЭ;

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации образовательных учреждений;
- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально-значимых проектов и акций;
- региональная методика распределения фонда оплаты труда педагогических работников;
- региональная программа мониторинговых исследований.

3. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

4. Структура оценки состоит из 5 блоков (у старшего вожатого 4 блока), каждый из которых имеет свою систему ранжирования согласно таблице 1.

5. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.

6. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне образовательного учреждения осуществляется заместителем директора, директором школы.

## **V. Порядок расчета стимулирующих выплат**

1. Расчет стимулирующих выплат производится путём подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогу.

2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, запланированный на период с сентября по декабрь текущего года включительно, разделить на общую сумму баллов всех педагогических работников. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).

3. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого учителя. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому учителю за период с сентября по декабрь текущего года. Выплата осуществляется равными долями ежемесячно с сентября по декабрь. Аналогично осуществляется расчет с января по август.

**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности  
деятельности учителей МОУ «Гимназия № 75 имени Д.М. Карбышева» ("портфолио")  
(Максимальный балл по портфолио - 100)**

ФИО, должность \_\_\_\_\_

**1. Уровень предоставляемого содержания образования  
(максимальный балл по критерию - 15)**

**1.1. Реализация основных общеобразовательных программ**

ООП НОО	ООП ООО, ООП СОО	Преподавание предметов, по которым приняли участие в ОГЭ выпускники 9 классов, при условии участия в экзамене не менее 5% от общего числа обучающихся	Преподавание предметов, по которым приняли участие в ЕГЭ выпускники 11 классов	Адаптированные ООП, индивидуальное обучение на дому, реализация очно-заочной формы обучения по индивидуальному учебному плану	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
1	2	3	3	2		

**1.2. Реализация программ углубленного изучения предметов и дополнительных общеразвивающих программ в рамках оказания платных образовательных услуг**

Реализация программ углубленного изучения предметов в 5-9 классах	Реализация программ углубленного изучения предметов в 10-11 классах	Реализация дополнительных общеразвивающих программ в рамках оказания платных образовательных услуг	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
2	4	2		

*Подтверждение - выписка из тарификации, копии приказов*

**Итого по критерию № 1:**

**2. Уровень профессиональной культуры педагога, методическая работа  
(максимальный балл по критерию - 34)**

**2.1. Уровень квалификации и повышение квалификации**

Молодой специалист до 3 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка <u>по профилю педагогической деятельности</u> в отчетном периоде	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
2	2	3	2		

*Подтверждение - приказ о приеме на работу, копия документа о профессиональном образовании; приказ об установлении квалификационной категории; копия удостоверения (диплома) о повышении квалификации и (или) о профессиональной подготовке*

**2.2. Наличие благодарностей, грамот в адрес педагога за отчетный период**

школьный уровень	сторонние организации	районный уровень	муниципальный уровень	более высокий уровень	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0,5	1	1,5	2	3		

*Подтверждение - копии наградных документов, копии приказов, распоряжений, постановлений (при наличии)*

**2.3. Взаимодействие с учащимися и их родителями (законными представителями)**

Наличие обоснованных обращений (письменных и/или устных жалоб) на деятельность педагога в различные инстанции (в том числе через социальные сети)	Отсутствие обращений (письменных и/или устных жалоб) на деятельность педагога	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	2		

*Подтверждение - справка, заверенная членом администрации*

**2.4. Уровень исполнительской дисциплины**

Отсутствие зафиксированных несчастных случаев во время УВП, произошедших по вине педагога (по результатам служебного расследования)	Отсутствие замечаний по ведению документации и дисциплинарных взысканий	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
1	1		

*Подтверждение - справка, заверенная членом администрации; копия Акта о расследовании несчастного случая с обучающимся*

### **2.5. Распространение передового педагогического опыта, педагогических методик и технологий (очное участие)**

школьный уровень	районный уровень	муниципальный уровень	более высокий уровень	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
1	2	3	4		

*Подтверждение - приказ, справка, заверенная членом администрации*

### **2.6. Распространение передового педагогического опыта, педагогических методик и технологий (заочное участие) и участие в качестве слушателей в обучающих семинарах**

Распространение передового педагогического опыта, педагогических методик и технологий (заочное участие)	Участие в качестве слушателей в обучающих семинарах	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
1	1		

*Подтверждение - копия приказа, сертификата, справка, заверенная членом администрации;*

### **2.7. Участие в работе экспертных групп, жюри (олимпиады, конкурсы, фестивали, НПК), творческих лабораторий**

школьный уровень	районный, муниципальный уровень	более высокий уровень	Эксперт ГИА, эксперт в составе комиссии по контролю за качеством образования	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0,5	1	2	3		

--	--	--	--	--

*Подтверждение - приказ, справка, заверенная членом администрации*

### 2.8. Участие в государственной итоговой аттестации

организатор вне аудитории	организатор в аудитории	член ГЭК	руководитель ППЭ	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
1	2	3	4		

*Подтверждение - приказ, справка, заверенная членом администрации*

### 2.9. Работа в лагере с дневным пребыванием детей

Воспитатель	Начальник лагеря	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
2	3		

*Подтверждение - приказ, справка, заверенная членом администрации*

**Итого по критерию № 2:**

### 3. Результативность учебных и внеучебных достижений (максимальный балл по критерию - 25)

#### 3.1. Уровень качества предоставляемого образования, подтвержденный результатами административных или независимых проверочных работ

менее 30%	31-40%	41-50%	51-70%	более 70%	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	1	2	3	4		

--	--	--	--	--

*Подтверждение - справка, заверенная членом администрации*

**3.2. Доля учащихся 2-8, 10 классов, подтвердивших годовые отметки по итогам мониторинговых исследований и промежуточной аттестации**

менее 40%	41-60%	61-80%	более 80%	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	2	3	4		

*Подтверждение - справка, заверенная членом администрации*

**3.3. Итоги ЕГЭ**

наличие учащихся, не прошедших порог	Средний балл выше минимального и менее 50% от 100	Средний балл = 50% -70% от 100	Средний балл = 71% -80% от 100	Средний балл = 81% -100% от 100	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	1	2	3	4		

*Подтверждение - справка, заверенная членом администрации*

**3.4. Итоги ОГЭ**

наличие учащихся, не прошедших порог	Соответствие результатов годовым отметкам менее 40%	Соответствие результатов годовым отметкам 41% - 50%	Соответствие результатов годовым отметкам 51% -70%	Соответствие результатов годовым отметкам более 70%	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	0	1	2	4		

*Подтверждение - справка, заверенная членом администрации*

**3.5. Наличие победителей и призеров в заочных конкурсах, олимпиадах, НПК, соревнованиях, состязаниях**



школьный	районный	муниципальный	более высокий	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0,5; более 1 - 1	1	2	3		

*Подтверждение - грамоты, дипломы, приказы*

**3.6. Наличие победителей и призеров в очных конкурсах, олимпиадах, НПК, соревнованиях, состязаниях.**

**Количество знаков «ГТО», полученных обучающимися за отчетный период**

школьный	районный	муниципальный	более высокий	количество знаков «ГТО»	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
0,5; более 1 - 1	1; 2 и более-2	2; 2 и более - 3	3; 2 и более- 5	менее 10 - 2 10 и более - 5		

*Подтверждение - грамоты, дипломы, приказы*

**Итого по критерию № 3:**

**4. Результативность деятельности классного руководителя  
(максимальный балл по критерию - 18)**

**4.1. Формирование системы воспитательной работы в классном коллективе**

---

деятельность средств массовой информации (газета, видеотрансляции, агитбригада)	наличие действующего классного ученического органа самоуправления, участие в деятельности детских школьных объединений, организаций	наличие мероприятий, организованных волонтерским движением класса	участие в очных социально-значимых акциях различного уровня	число положительных публикаций учащихся класса в сети интернет, СМИ, программ на радио, телевидении	участие в школьных конкурсах "Лучший класс", "Лучший ученик" и т.д.	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
1	1	1	школьный - 0,5 районный - 1 муниципальный - 1,5 более высокий уровень - 2	1	1		

*Подтверждение - копии (скриншоты) публикаций; копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов; справки-подтверждения, заверенные членами администрации*

#### **4.2. Активное участие класса в жизни школы, в формировании позитивного имиджа образовательного учреждения**

привлечение родителей к организации учебно-воспитательного процесса, доля родителей, посещающих родительские со-	отсутствие обучающихся, состоящих в течение отчетного периода на учете в ВШУ, ПДН, отсутствие фактов административных правонарушений, преступ-	участие класса в очных мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой, поисковой	участие класса в очных мероприятиях художественно-эстетической направленности (фестивали, конкурсы)	участие класса в очных интеллектуальных конкурсных мероприятиях	организация педагогом не менее 2-х общешкольных мероприятий	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
--	--	--	---	---	---	----------------------------------	------

бразия, не менее 50%	лений, совершенных обучающимися	направленности					
1	1	школьный - 0,5 районный - 1 муниципальный - 1,5 более высокий уровень - 2	школьный - 0,5 районный - 1 муниципальный - 1,5 более высокий уровень - 2	школьный - 0,5 районный - 1 муниципальный - 1,5 более высокий уровень - 2	1		

*Подтверждение - копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов; справки-подтверждения, заверенные членами администрации*

#### **4.3. Организация внеклассных мероприятий - посещение учащимися класса музеев, театров, выставок, учреждений профессионального образования**

не менее 3 мероприятий в учебный год	4-5 мероприятий в учебный год	6 и более мероприятий в учебный год	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
1	1,5	2		

*Подтверждение - копии приказов на посещение учащимися внеклассных мероприятий*

**Итого по критерию № 4:**

#### **5. Общественная деятельность педагога (максимальный балл по критерию - 8)**

##### **5.1. Членство в профсоюзной организации работников просвещения**

Член профсоюзной организации	Член профкома	Руководитель профкома	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
------------------------------	---------------	-----------------------	---------------------------------------	------

3	3	3		

*Подтверждение - справка-подтверждение, заверенная членами администрации*

**5.2. Членство в Саратовском областном отделении общественной организации «Педагогическое общество России»**

не является	является	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	1		

*Подтверждение - справки-подтверждения, заверенные членами администрации*

**5.3. Участие в организации и проведении избирательной кампании**

участие в организации и проведении избирательной кампании	член УИК	председатель, заместитель председателя, секретарь	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
2	3	4		

*Подтверждение - справка-подтверждение, заверенная членами администрации*

**Итого по критерию № 5:**

**Итого по портфолио =**

Таблица 2.

**Портфолио старшего вожатого МОУ «Гимназия № 75 имени Д.М. Карбышева»  
(Максимальный балл по портфолио - 92)**

**Формирование системы воспитательной работы (макс. балл - 39)**

**1. Наличие ученического органа самоуправления**

нет	да	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	3		

**2. Деятельность детских объединений, организаций**

нет	да	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	3		

**3. Деятельность школьных средств массовой информации (газета, радио, телевидение)**

нет	да	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	3		

**4. Доля обучающихся, зарегистрированных на официальном сайте волонтеров и внесенных в банк данных городского штаба волонтеров**

0	до 5%	от 5 % до 11 %	11%	Более 11 %	Итог (выстав- ляется макси- мальный балл)	стр.
0	1	1.5	2	3		

**5. Количество мероприятий, организованных волонтерским движением образовательного учреждения**

0	менее 5	от 5 до 10	от 10 до 20	Более 20	Итог (выстав- ляется макси- мальный балл)	стр.

0	1	1.5	2	3		

**6. Доля обучающихся, принявших участие в школьных конкурсах "Лучший ученик" на основе ученического портфолио**

конкурсы не проводились	до 40 %	от 40 % до 60 %	от 60 % до 80 %	Более 80 %	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	1	1.5	2	3		

**7. Количество направлений, по которым организовано дополнительное образование**

не организовано	1	2 -3 направления	4-5 направлений	6 и более 3	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	1	1.5	2	3		

**8. Доля обучающихся, занимающихся в творческих объединениях и спортивных секциях, действующих в учреждении**

не организовано	менее 20 %	от 20 до 30 %	от 30 до 40 %	более 40 %	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	1	1.5	2	3		

**9. Количество проведенных мероприятий, направленных на формирование ученического портфолио**

по каждому из направлений	портфолио не менее двух мероприятий	охват обучающихся		Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
да - 1	нет - 0	менее 80 % - 0	80 % и более - 1		

**10. Доля обучающихся, состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних органов УВД**

не превышает 1%	превышает 1 %	увеличение доли обучающихся, по сравнению	снижение доли обучающихся	отсутствие обучающихся, стоящих на	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.

		нию с предыдущим отчетным периодом		учете	мальный балл)	
1	0	0	2	3		

### 11. Пропуски занятий учащихся без уважительной причины (по образовательному учреждению в целом)

наличие 10 % учащихся, пропускающих занятия без уважительной причины	отсутствие обучающихся, пропускающих занятия без уважительной причины	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
2	5		

### 12. Отсутствие фактов административных правонарушений. Совершенных обучающимися (употребление спиртных напитков, табакокурение, мелкое хулиганство)

наличие	отсутствие	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	3		

### 13. Отсутствие фактов преступлений, совершенных обучающимися

наличие	отсутствие	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	3		

**Итого по критерию № 1:**

## 2. Результативность учебных и внеучебных достижений

(максимальный балл по критерию-26)

### 1. Уровень качества предоставляемого образования, подтвержденный результатами административных или независимых проверочных работ

менее 30%	31-40%	41-50%	51-70%	более 70%	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.

0	1	2	3	4		

Подтверждение - справка, заверенная членом администрации

**2. Доля учащихся 4-х классов, подтвердивших годовые отметки за курс начальной школы по итогам мониторинговых исследований**

менее 40%	41-60%	61-70%	более 80%	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	2	3	4		

Подтверждение - справка, заверенная членом администрации

**3. Итоги ЕГЭ**

наличие учащихся, не прошедших порог	Средний балл выше минимального и менее 50% от 100	Средний балл = 50% -70% от 100	Средний балл = 71% -80% от 100	Средний балл = 81% -100% от 100	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	1	2	3	5		

Подтверждение - справка, заверенная членом администрации

**4. Итоги ОГЭ**

наличие учащихся, не прошедших порог	Соответствие результатов годовым отметкам менее 40%	Соответствие результатов годовым отметкам 41% -50%	Соответствие результатов годовым отметкам 51% -70%	Соответствие результатов годовым отметкам более 71%	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	0	1	2	5		

Подтверждение - справка, заверенная членом администрации

**5. Наличие победителей и призеров в заочных конкурсах, состязаниях, олимпиадах, НПК**



школьный	районный	муниципальный	более высокий	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0,5, более 1 - 1	1	2	3		

Подтверждение - грамоты, приказы

### 6. Наличие победителей и призеров в очных конкурсах, олимпиадах, НПК

школьный	районный	муниципальный	более высокий	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0,5, более 1 - 1	1, более 1-2	2, более 1- 3	3, более 1- 5		

Подтверждение - грамоты, приказы

## Итого по критерию № 2:

### 3. Результативность деятельности классного руководителя (максимальный балл по критерию - 18)

#### 1. Наличие действующих органов самоуправления

"действующий" классный уголок	состояние учебного кабинета	отсутствие системных опозданий	участие в трудовых социальных акциях	отсутствие нарушений устава школы	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
1	1	1	1	1		

Подтверждение - справки-подтверждения, заверенные членами администрации

## 2. Активное участие класса в жизни школы

участие в 3-х социальных акциях	участие в районных и муниципальных мероприятиях	организация не менее 2-х общешкольных мероприятий	вклад в развитие школы	ведение дневников учащихся	Итог (выставляется сумма баллов)	стр.
1	1	1	1	1		

Подтверждение - справки-подтверждения, заверенные членами администрации

## 3. Организация горячего питания

охват горячим питанием менее 50%	охват горячим питанием 51%-80%	охват горячим питанием более 81%	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	2	3		

Подтверждение - справки-подтверждения, заверенные членами администрации

## 4. Организация внеклассных мероприятий - посещение учащимися класса музеев, театров, выставок, учреждений профессионального образования

не менее 3 мероприятий в учебный год	3-5 мероприятий в учебный год	более 5 мероприятий в учебный год	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
1	3	5		

Подтверждение - приказы на посещение учащимися внеклассных мероприятий

**Итого по критерию № 3:**

## 4. Общественная деятельность педагога (макс - 9)

### 1. Педагог входит в состав профсоюзной организации

Член профсоюзной организации	Член профкома	Руководитель профкома	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
1	2	3		

Подтверждение - справка-подтверждение, заверенная членами администрации

### 2. Педагог является членом общественной организации "Педагогическое общество России" (региональный уровень)

не является	является	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
0	1		

Подтверждение - справки-подтверждения, заверенные членами администрации

### 3. Педагог входит в состав УИК

член УИК	секретарь, заместитель председателя	председатель	Итог (выставляется максимальный балл)	стр.
3	4	5		

Подтверждение - справка-подтверждение, заверенная членами администрации

**Итого по критерию № 4:**

**Итого по портфолио =**